

Неформальное медицинское сообщество специалистов с высшим немедицинским образованием "Биологи КДЛ" - ячейка гражданского общества.

Проект в номинации

Общественные проекты: создаем информационное пространство отрасли

Организация

Сообщество "Биологи КДЛ"

Участники проекта

Габдрахманова Резида Нургалиевна

Биолог

Елабуга

Сообщество "Биологи КДЛ"

Носенко Дмитрий Алексеевич

Биолог

Южно-Сахалинск

ГБУЗ "Южно-Сахалинская городская больница им. Ф.С. Анкудинова".

Седова Роза Вазыховна

Биолог

Казань

КДЛ ГАУЗ " РКПБ им. акад. В. М. Бехтерева "

Хеирбекова Масана Ханахмедовна

Менеджер образовательных программ

Махачкала

АПО ДПО "ЕЦПК"

Репникова Анна Робертовна

Биолог

Южно-Сахалинск

ГБУЗ "Сахалинская областная клиническая больница", медико-генетическое отделение

ТГ-сообщество медицинских работников с высшим немедицинским образованием, работающих в КДЛ, возникло как острая реакция на социальную

несправедливость. За 11 месяцев стало самым крупным медицинским сообществом с обратной связью, которое занимается правовой и профподдержкой работников лабораторий

Описание проекта

В гражданском обществе, каждый для себя - цель... Но без соотношения с другими он не может достигнуть всего объема своих целей.

Г. Гегель

I. Проекту «Биологи КДЛ» -11 месяцев. Дата - 14.04.2023 года

ЦЕЛИ СОЗДАНИЯ

Основной целью на момент создания группы было - добиться внесения поправок в Постановление Правительства №2568 с 01.01.2023 и включить лабораторных специалистов с высшим немедицинским образованием, занимающих должности Биолог и Химик-эксперт медицинской организации, в категории получателей специальных социальных выплат.

Право требовать изменений основывалось на том, что:

1. Биологи и химики-эксперты, работающие в медицинских лабораториях, являются медицинскими работниками (ФЗ 323) и участвуют в оказании медицинской помощи;

2. В большинстве лабораторий, особенно на периферии, разделить трудовые функции врачей КЛД, врачей-лаборантов*, биологов и химиков-экспертов не представляется возможным и целесообразным. При этом биологи и химики часто оказываются обойденными при распределении материальных благ. Учитывая весомые размеры специальных социальных выплат, ситуация превысила «болевого порог».

* наименование должности, сохраненное для биологов и химиков, трудоустроенных до 09.1999г.

3. На момент образования Сообщества прошло около 4 месяцев, неопределенность и несправедливость ситуации изматывали людей. Федерация лабораторной медицины, на поддержку которой мы рассчитывали, не взяла на себя эту функцию.

Так родилась группа «Биологи КДЛ»!

ПРОДЕЛАНО:

От имени сообщества были направлены коллективные обращения в МЗ РФ, в ЦК Профсоюза работников здравоохранения и его региональные отделения, ОНФ, в Правительство.

Поддерживали активность коллег, помогали в подготовке индивидуальных обращений.

Направили предложения в Проект изменений в Постановление на сайте regulation.gov.ru

Публиковали все ответы и официальную информацию, обеспечивая тем самым оперативную обратную связь органов, принимающих решения и медицинских работников

РЕЗУЛЬТАТЫ:

15.08.2023 Постановлением №1336 Правительство внесло изменения в Постановление №2568 и включило специалистов с высшим немедицинским образованием, выполняющих исследования, в перечни получателей выплат. И хотя выплаты установили только с 01.07.2023г., видим в этом решении большую заслугу Сообщества .

II. Второе рождение.

Изначально группа была создана в мессенджере WhatsApp, но количество желающих присоединиться к ней быстро превысило 1024 человека – максимально допустимый лимит в мессенджере. При этом стали расширяться круг проблем и противоречия, решение которых невозможно в одиночку. Появились лидеры мнений, способные и готовые дать аргументированные ответы на вопросы коллег. Переехали в Телеграм (https://t.me/biology_kdl) **

** группа в Ватсап действующая (<https://chat.whatsapp.com/E6MaCiGMbkUGJx6oUAoGp0>)

III. МЫ СЕГОДНЯ:

В настоящее время мы - самое крупное в Телеграм неформальное профессиональное сообщество медицинских работников. За 11 месяцев к нам

присоединились 5500 человек (+1020 WhatsApp)

Для сравнения: Количество членов Ассоциации «Федерация лабораторной медицины» за период 10 лет, начиная с 2014г. - 14 714 ч.

География – от Калининграда до Магадана и Сахалина, от ЯНО до новых регионов России

Сообщество объединяет 67% биологов и химиков-экспертов, которые работают в системе здравоохранения России.

Для справки: общее кол-во биологов, работающих в системе здравоохранения - 7684; химиков-экспертов медицинских организаций - 338

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:

1) Правовая поддержка - основная составляющая нашей работы в условиях периодически меняющихся нормативно-правовых актов.

Исторически так сложилось за многие десятилетия, что правовое регулирование работы специалистов в области лабораторной медицины с высшим немедицинским образованием имеет много особенностей, с которыми не всегда просто разобраться.

Коллеги активно обращаются за консультациями по правовым вопросам. Мы оказываем помощь в составлении индивидуальных и коллективных обращений в необходимых случаях. Информлируем коллег о правовых новеллах, вносим предложения в Минздрав по совершенствованию нормативно-правового регулирования деятельности биологов медицинских лабораторий

2) Разработка и обмен стандартными операционными процедурами (СОП)

3) Помощь в подготовке к прохождению первичной специализированной и периодической аккредитации специалистами с немедицинским образованием.

4) Отстаивание прав по вопросам пенсионного обеспечения и оплаты труда специалистов медицинских лабораторий с высшим немедицинским образованием

5) Правовая поддержка в решении проблем получения квалификационной категории специалистами медицинских лабораторий с высшим немедицинским образованием

6) Методическая поддержка коллег: обмен литературой по медико-биологическим наукам, клиничко-лабораторные разборы реальных ситуаций, обмен кейсами по диагностике орфанных заболеваний, активное

информирование о предстоящих образовательных мероприятиях

7) Обмен информацией о медицинских изделиях: анализаторах, реагентах, вспомогательном лабораторном оборудовании.

Мы не занимаемся рекламной деятельностью, важное преимущество Сообщества - реальные пользователи, непосредственно работающие на конкретном оборудовании, в том числе отечественного производства

Сообщество не занимается коммерческой деятельностью. Вся работа держится исключительно на энтузиазме лидеров - администраторов сообщества (Приложение1).

IV. СТРУКТУРА ТЕЛЕГРАМ-ЧАТА

Мессенджер Телеграмм имеет много преимуществ, очень функциональный, позволяет делать разбивку чата по темам, что делает удобной навигацию.

В чате 12 разделов (Приложение 2)

По количеству опубликованных сообщений, среди самых обсуждаемых тем :

1. Аккредитация (30% от всех сообщений)
2. Срочно! Нужен совет (16%)
3. Выплаты по Постановлению 2568 (14%)
4. Обмен опытом и Статус (вопросы пенсионного обеспечения и оплаты труда) - по 10%

Вопросы, связанные со специальными социальными выплатами по-прежнему остаются актуальными. Из-за неоднозначности в толковании текста, Постановление нередко трактуется на местах не в пользу работников.

Из страха получить реальный штраф за нецелевое использование денежных средства, который превышает мифическое наказание за ущерб, нанесенный работнику, руководителю легче НЕДОПЛАТИТЬ, чем ПЕРЕПЛАТИТЬ.

8. УСПЕХИ

- 1) Самое главное - сложилась грамотная команда администраторов - единомышленников!;

2) Нашли взаимопонимание с Федерацией лабораторной медицины. Администратор группы Носенко Дмитрия Алексеевича был приглашен Федерацией войти в состав Комитета по образованию, кадрового и профессионального развития

2) Благодаря обращению к Председателю Комитета Госдумы по труду Нилову Я. Е. вопрос о праве биологов и химиков-экспертов на досрочную пенсию был вынесен на рассмотрение РТК.

3) Установили тесные связи с руководством Федерации Независимых профсоюзов России в лице Шанина Игоря Григорьевича. Оказываем необходимую информационную поддержку. В частности, с проведением опросов в группах (Приложение 3);

4) Группа интересуется не только биологов и химиков. Все больше к нам присоединяется врачей, за консультациями обращаются даже кадровики (Приложение 4);

4) Выигранные при нашей поддержке коллегами суды, связанные с соцвыплатами;

5) Появляются новые лидеры, на поддержку которых мы уже опираемся и сможем привлекать к администрированию группы в дальнейшем;

9. Проблемы (цели), решения которых будем последовательно добиваться (Приложение 5):

Доля специалистов с высшим немедицинским образованием в общей численности специалистов высшего звена - 40%, то есть мы на 40% восполняем дефицит врачебных кадров. Наша жизнь имеет значение! Наша цель - объективно принять этот факт руководством здравоохранения.

Министерство здравоохранения РФ пытается внедрить стратегию «Бережливая медицина», но успех в продвижении этой концепции в нашей стране в первую очередь зависит от устранения 8го вида потерь, которым как известно, является потеря творческого потенциала работников. В нашем случае это те же 40%. Это время и силы, которые мы тратим на защиту своих интересов.

В дополнение несколько отзывов о нашей деятельности (Приложение 5)