

# **Управление лекарственными препаратами по системе Kanban**

## **Проект в номинации**

Стратегические решения по охране здоровья населения

## **Организация**

ГБУЗ ТО "ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ФТИЗИОПУЛЬМОНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"

## **Участники проекта**

### **Пирогова Наталья Давыдовна**

Главный врач

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

### **Зими́на Ю́лия Раши́довна**

Главный экономист

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

### **Морева Людмила Петровна**

Главная медицинская сестра

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

### **Бабушкина Анастасия Александровна**

Врач-клинический фармаколог

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

### **Нюлякова Оксана Владимировна**

Заведующий аптечным пунктом-провизор

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

---

С целью продвижения бережливых технологий в здравоохранении в ОКФЦ внедрена система управления лекарственными препаратами по системы Kanban. Это позволило выстроить процесс так, чтобы необходимое количество препаратов всегда было в наличии, но в тоже время не копились неоправданные

запасы.

## **Описание проекта**

**Презентационный ролик:** <https://disk.yandex.ru/i/f1qS8JkKHhyA> А

## **Описание проблемы:**

- Неэффективное планирование потребности в приобретении лекарственных препаратов
- Излишний или недостаточный объем лекарственных средств на складе
- Большое количество незапланированных заявок на приобретение лекарственных препаратов, неучтенных при формировании первичной годовой потребности

## **Цели:**

- Рациональное планирование потребности в приобретении лекарственных препаратов;
- Наличие всех необходимых лекарственных препаратов в отделении;
- Отсутствие неоправданных запасов лекарственных препаратов в отделении.

## **Задачи:**

- Регламентация порядка получения лекарственных препаратов в отделения из аптеки;
- Сокращение времени на формирование и подписание бумажного варианта заявок и требований на получение лекарственных препаратов из аптеки;

- Сокращение количества незапланированных договоров на поставку лекарственных препаратов.

### **Этапы реализации:**

- Внедрение системы карточек «Канбан»: расчет максимального / минимального количества лекарственных препаратов в отделениях; создание условий для применения системы «канбан» (подготовка площадей, стеллажей, карточек);
- Разработка технического задания для создания автоматического формирования требования на получение лекарственных препаратов, исходя из максимальных/минимальных остатков;
- Заключение договора на поставку лекарственных средств без указания фиксированного объема. т.е. договор без указания конкретного количества товара;
- Получение ЭЦП ответственными сотрудниками для работы в программном комплексе;
- Регламентация работы по переходу на электронный документооборот.

### **Необходимые ресурсы:**

- Работа команды
- Доработка модулей в программном комплексе
- Пластиковые контейнеры для транспортировки ЛС
- Сканер штрих-кодов

### **Полученные результаты:**

- Сокращен запас лекарственных препаратов в отделении (до трех дней)
- Сокращен запас лекарственных препаратов в аптеке (до трех месяцев)

- Сокращение незапланированных заявок на приобретение лекарственных препаратов (на 50%)
- Сокращение времени на формирование требований отделения на получение ЛП, переход с бумажного варианта на электронный
- Сокращение времени и освобождение старшей медицинской сестры отделение от получения лекарственных препаратов из аптеки в отделение ЛП
- Освобождены ранее занимаемые площади под склад ЛС в отделении у старшей медицинской сестры для иных производственных нужд
- Освобождены занимаемые стеллажи для размещения ЛС в отделении у старшей медицинской сестры для использования в архиве.