

Управление лекарственными препаратами по системе Kanban

Проект в номинации

Стратегические решения по охране здоровья населения

Организация

ГБУЗ ТО "ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ФТИЗИОПУЛЬМОНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"

Участники проекта

Пирогова Наталья Давыдовна

Главный врач

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

Зими́на Ю́лия Раши́довна

Главный экономист

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

Морева Людмила Петровна

Главная медицинская сестра

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

Бабушкина Анастасия Александровна

Врач-клинический фармаколог

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

Нюлякова Оксана Владимировна

Заведующий аптечным пунктом-провизор

Тюмень

ГБУЗ ТО "Областной клинический фтизиопульмонологический центр"

С целью продвижения бережливых технологий в здравоохранении в ОКФЦ внедрена система управления лекарственными препаратами по системы Kanban. Это позволило выстроить процесс так, чтобы необходимое количество препаратов всегда было в наличии, но в тоже время не копились неоправданные

запасы.

Описание проекта

Презентационный ролик: <https://disk.yandex.ru/i/f1qS8JkKHhyA> А

Описание проблемы:

- Неэффективное планирование потребности в приобретении лекарственных препаратов
- Излишний или недостаточный объем лекарственных средств на складе
- Большое количество незапланированных заявок на приобретение лекарственных препаратов, неучтенных при формировании первичной годовой потребности

Цели:

- Рациональное планирование потребности в приобретении лекарственных препаратов;
- Наличие всех необходимых лекарственных препаратов в отделении;
- Отсутствие неоправданных запасов лекарственных препаратов в отделении.

Задачи:

- Регламентация порядка получения лекарственных препаратов в отделения из аптеки;
- Сокращение времени на формирование и подписание бумажного варианта заявок и требований на получение лекарственных препаратов из аптеки;

- Сокращение количества незапланированных договоров на поставку лекарственных препаратов.

Этапы реализации:

- Внедрение системы карточек «Канбан»: расчет максимального / минимального количества лекарственных препаратов в отделениях; создание условий для применения системы «канбан» (подготовка площадей, стеллажей, карточек);
- Разработка технического задания для создания автоматического формирования требования на получение лекарственных препаратов, исходя из максимальных/минимальных остатков;
- Заключение договора на поставку лекарственных средств без указания фиксированного объема. т.е. договор без указания конкретного количества товара;
- Получение ЭЦП ответственными сотрудниками для работы в программном комплексе;
- Регламентация работы по переходу на электронный документооборот.

Необходимые ресурсы:

- Работа команды
- Доработка модулей в программном комплексе
- Пластиковые контейнеры для транспортировки ЛС
- Сканер штрих-кодов

Полученные результаты:

- Сокращен запас лекарственных препаратов в отделении (до трех дней)
- Сокращен запас лекарственных препаратов в аптеке (до трех месяцев)

- Сокращение незапланированных заявок на приобретение лекарственных препаратов (на 50%)
- Сокращение времени на формирование требований отделения на получение ЛП, переход с бумажного варианта на электронный
- Сокращение времени и освобождение старшей медицинской сестры отделение от получения лекарственных препаратов из аптеки в отделение ЛП
- Освобождены ранее занимаемые площади под склад ЛС в отделении у старшей медицинской сестры для иных производственных нужд
- Освобождены занимаемые стеллажи для размещения ЛС в отделении у старшей медицинской сестры для использования в архиве.