

# **Совет молодых специалистов Министерства здравоохранения Удмуртской республики.**

## **Проект в номинации**

Управление качеством медицинской помощи: изменение стереотипов

## **Организация**

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

## **Участники проекта**

### **Пинчук Эльвира Зиннуровна**

Заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики

Ижевск

Правительство Удмуртской Республики

---

Запуск Совета молодых специалистов. В Совет входят специалисты отрасли здравоохранения до 35 лет и студенты последних курсов ИГМА и РМК.

Деятельность направлена на реализацию задач: мотивация к профессиональному развитию; удержание кадров в отрасли; развитие комфортной среды; обмен опытом.

## **Описание проекта**

Запуск Совета молодых специалистов Министерства здравоохранения Удмуртской Республики .

В Совет входят специалисты отрасли здравоохранения до 35 лет и студенты последних курсов ИГМА и РМК.

Деятельность Совета направлена на реализацию задач:

- мотивация к профессиональному развитию;
- удержание кадров в отрасли;
- развитие комфортной среды;

- обмен опытом.

Направления работы:

- 1) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ БЛОК: организация образовательных мероприятий с целью повышения уровня знаний молодых специалистов.
- 2) КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЙ БЛОК: организации мероприятий для знакомства, неформального общения, укрепления взаимодействия и всестороннего развития.
- 3) ПРАВОВОЙ БЛОК: организации правовой консультации и поддержки молодых специалистов.
- 4) БЛОК МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ: представление интересов молодежи медицинского сообщества во всем регионе, в том числе помощь в трудоустройстве и организация обмена опыта со старшими наставниками.

19 апреля Совет молодых специалистов участвовал в стратегической сессии Минздрава Удмуртской Республики с проектом «Карьерный трек-лист молодого специалиста».

**Цель этого проекта:** формирование универсального трек-листа для молодых специалистов

в здравоохранении.

**Задачи проекта «Карьерный трек-лист молодого специалиста»:**

- 1) Определение карьерных возможностей в рамках системы здравоохранения.
- 2) Формирование критериев для вертикального/ горизонтального карьерного движения.
- 3) Создание рабочих трек-листов.

Этот проект был принят в совместную разработку с Минздравом Удмуртской Республики, его реализация будет осуществляться через изучение профессиональных стандартов, определение траекторий межфункциональных перемещений в рамках одной организации, должности, специальности, а также карьерные консультации и обучение специалиста в рамках выбранного карьерного направления.

**Критериями успешной реализации проекта «Карьерный трек-лист молодого специалиста»** являются:

- "Привлечение специалистов в медорганизацию"
- "Снижение кадрового оттока"
- "Высокий % прохождения курсов/тренингов/семинаров в рамках карьерного трека"
- " Значительная доля участников, которым удалось применить полученные навыки для профессионального роста!"
- "Положительная обратная связь участников проекта."

Таким образом, Совет молодых специалистов совместно с Минздравом УР будет работать над решением одного из главных вопросов системы здравоохранения - проблемой кадрового дефицита. Инициативы Совета наряду с другими региональными инициативами будут решать вопросы привлечения специалистов, а также их мотивации и удержания в отрасли.