

# **Образовательная платформа для студентов-медиков, ординаторов и молодых врачей “Лечу учить!”**

## **Проект в номинации**

Авторская журналистика и общественные проекты

## **Организация**

ООО "МедИнвестГрупп" (Группа компаний "МедИнвестГрупп")

## **Участники проекта**

### **Рогачева Анастасия Викторовна**

Руководитель отдела образования

Москва

МедИнвестГрупп

### **Клименко Татьяна Сергеевна**

Директор по персоналу

Москва

МедИнвестГрупп

### **Абашин Сергей Юрьевич**

Врач-онколог, главный эксперт

Москва

МедИнвестГрупп

### **Волков Александр Александрович**

Главный врач, врач-онколог

Уфа

МедИнвестГрупп

---

Образовательная платформа "Лечу учить" - комплекс проектов для профессионального медицинского сообщества по развитию профессиональных и дополнительных компетенций. Цель - создать открытое пространство для помощи студентам и молодым специалистам на этапе становления их профессионального пути.

## **Описание проекта**

## **Образовательная платформа для студентов-медиков, ординаторов и молодых врачей “Лечу учить!”**

Образовательная платформа (<https://edu.medinvest-group.ru/>) разработана HR-департаментом Группы компаний “МедИнвестГрупп” при поддержке компаний-партнеров (Фармстандарт, Биокад, Генериум, ПЭТ-технологджи) и медицинских вузов Российской Федерации. Платформа **представляет собой комплекс проектов** для профессионального медицинского сообщества с целью развития профессиональных и дополнительных компетенций на безвозмездной основе.

### **Команда проекта:**

- HR департамент МедИнвестГрупп
- Эксперты-партнеры
- Студенты и ординаторы

**Описание проблемы и сложностей ситуации, которая потребовала решения.** Работа в департаменте управления персоналом медицинского холдинга (более 4000 сотрудников) - это постоянное взаимодействие с медицинскими специалистами, в том числе молодыми врачами со всей страны (МедИнвестГрупп представлена в 40 регионах и 28 субъектах РФ). В ходе работы был выявлен ряд проблем, на которые обращали внимание 90% молодых специалистов:

1. Отсутствие в учебной программе вуза дисциплин, связанных с развитием Soft Skills (мягких навыков). К ним относятся коммуникация с пациентом, ораторское мастерство, умение вести переговоры. Эти навыки критически важны врачам, начинающим работать с пациентами и их родственниками.
2. Нехватка профориентационной работы с студентами относительно выбора специальности в ординатуре. Поступающие на 1 курс студенты-медики зачастую не имеют четкого представления о последующем выборе специализации (в ординатуре более 80), которые могут кардинально отличаться по типу выполняемой деятельности (например, врач-хирург, работающий на операциях и врач-вирусолог, занимающийся исследовательской деятельностью в лабораториях).
3. Переизбыток недоказанной информации в Интернете и социальных сетях, который усложняет поиск необходимой информации.

4. Непонимание вариантов построения карьерного пути в медицине.

**Цель и показатели для измерения достижения цели.** Цель проекта - создать открытое пространство для помощи студентам-медикам, ординаторам и молодым специалистам на этапе становления их профессионального пути.

**Задачи проекта:**

- **Разработать и организовать цикл мероприятий по развитию мягких навыков**
- **Создать цикл мероприятий по профориентации, включающий профориентационное тестирование, встречи с профильными специалистами, погружения в специальность, экскурсии, стажировки**
- **Сформировать пространство, где студенты-медики, ординаторы и молодые специалисты смогут делиться собственным опытом и получать поддержку**
- **Разработать долгосрочные программы развития молодых специалистов с последующей интеграцией их в ГК “МедИнвестГрупп” (программа развития кадрового резерва)**

**Показателями измерения достижения цели являются:**

- Увеличение количество участников из числа студентов, ординаторов и молодых специалистов (если на первую школу по развитию мягких навыков записалось 50 участников, текущий показатель 500-700 человек)
- Рост NPS - количества участников, которые уже принимали участие в мероприятиях и возвращаются снова
- Рост вовлеченности сотрудников “МедИнвестГрупп” в деятельность образовательных проектов в роли наставника как в общественно значимую инициативу

- Увеличение количество партнеров из числа медицинских компаний, органов государственной власти регионов и медицинских вузов

## **Этапы реализации.**

На текущий момент реализован и продолжает свое развитие ряд проектов, с общим количеством участников более 10 000 человек. Расскажем о них подробнее.

- **Всероссийский конкурс грантов в сфере Здравоохранения** (<https://edu.medinvest-group.ru/konkurs2023>). Первый конкурс, нацеленный именно на студентов медиков, ординаторов аспирантов медицинского направления, победители которого смогут получить финансовую поддержку на развитие своих научных или социально-просветительских проектов. Среди них могут быть - организация лекториев и просветительских акций, проведение исследований и разработка экспериментов.

- **Дополнительная программа для ординаторов** (<https://edu.medinvest-group.ru/dopordinatura>). Долгосрочная программа (реализуется в течение учебного года, с сентября по май), куда на конкурсной основе попали 100 ординаторов. Программа предполагает еженедельные онлайн-встречи и включает модули, посвященные науке и написанию статей, коммуникации, юридическим аспектам здравоохранения и т.д.

- **База знаний** (<https://edu.medinvest-group.ru/knowledgebase>). С помощью экспертов “МедИнвестГрупп” и приглашенных специалистов мы собираем базу полезных (только бесплатных) курсов и лекций, которые эксперты предварительно оценивают и проверяют.

- **Онлайн и очные школы SoftSkills** (<https://edu.medinvest-group.ru/softskills0223>) . Это двух- и трехдневные интенсивы, в рамках которых мы разбираем наиболее востребованные темы (по результатам опроса)

- **Летние стажировки** (<https://edu.medinvest-group.ru/summerinternship>). Проект был запущен в 2022 году, планируется к реализации в 2023 году. В ходе проекта студенты старших курсов медицинских имеют возможность от 3 до 6 недель проходить программу стажировок в Группе Компаний “МедИнвестГрупп”, под контролем наставника знакомятся с будущей профессией, изучают работу на современном оборудовании, изучают стандарты качества работы в медицинской организации, стандарты ведения медицинской документации и многое другое.

## **Необходимые ресурсы (финансы, люди).**

Главным необходимым ресурсом является привлечение экспертов и специалистов, готовых делиться опытом (очно и онлайн) со студентами. Образовательный портал создан на баз интернет-конструктора Tilda, что позволяет организаторам быстро и комфортно добавлять новые блоки и модули.

## **Финансирование деятельности проекта осуществляется за счет трех основных источников:**

- собственные средства “МедИнвестГрупп”
- средства партнеров
- грантовые средства на реализацию социально значимых проектов

## **Полученные результаты (качественные, количественные). В результате реализации проекта произошли следующие позитивные изменения:**

1. **Рост количества студентов, осознанно выбирающих будущую медицинскую специализацию.**
2. **Увеличение количества студентов, ординаторов и молодых специалистов, прошедших программы по развитию мягких навыков и получивших необходимые компетенции для профессиональной деятельности**
3. **Повышение узнаваемости “МедИнвестГрупп” как надежного работодателя (и, как следствие, рост закрываемости вакансий на 10 процентов)**
4. **Увеличение количества откликов на сайтах на 12%**
5. **Более 50 студентов (по результатам стажировки) получили возможность получения практических компетенций востребованных для будущей профессии.**