

# НАСТАВНИЧЕСТВО, КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ

Докладчик:  
Хилобок Ольга Васильевна  
Старший фельдшер ГБУЗ ТО Областной больницы №3 Станции скорой помощи  
г. Тобольск





Эффективное управление возможно при условии исполнения задач и функций, возложенных на организацию, кадрами, обладающими необходимыми знаниями и навыками.

Наставничество является кадровой технологией, обеспечивающей профессиональное становление, развитие и адаптацию к квалифицированному исполнению должностных обязанностей сотрудниками учреждения, в период прохождения испытательного срока.



# Цели наставничества



Адаптация



Поддержка



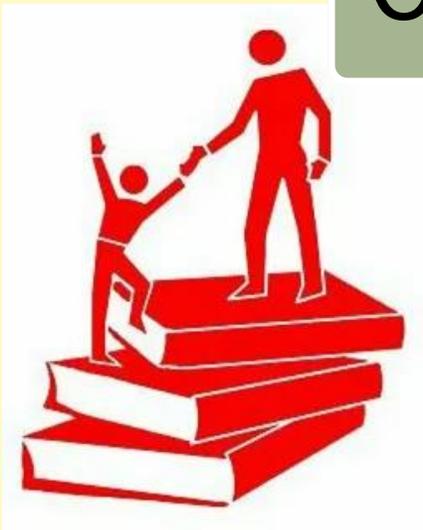
Обучение



Развитие



Сопровождение



# Работа системы наставничества Областной больницы №3 регламентируется:

**Министерство здравоохранения  
Российской Федерации**

- **Методические рекомендации по организации наставничества в учреждениях здравоохранения**

**Приказ №0773-од от 07.07.2023г**

- **Об утверждении документальной процедуры менеджмента качества «Положение о наставничестве» ГБУЗ ТО «Областная больница №3» г.Тобольск**

# Порядок организации наставнической деятельности

## Старший фельдшер

- создает необходимые условия для совместной работы наставников и наставляемых;
- определяет срок наставничества каждой пары наставников и наставляемых в зависимости от уровня профессиональной подготовки наставляемого;
- определяет кандидатуры наставников, осуществляет контроль за их деятельностью и деятельностью закрепленных за ними наставляемых,
- проводит по окончании периода наставничества индивидуальное собеседование с наставляемым.

## Психолог

- проводит тестирование наставников
- входное тестирование наставляемых при трудоустройстве с предоставлением результатов непосредственному руководителю наставляемого
- проводит тестирование наставляемых с целью выявления эффективности работы с ними наставников со следующей периодичностью: спустя месяц работы — три месяца работы — полгода работы — год работы

## Специалисты по персоналу

- готовят приказ о закреплении наставников и наставляемых;
- приобщают отчет об итогах наставничества к личному делу наставляемого;
- осуществляет контроль за процессом и завершением периода наставничества.



Специалист  
имеющий стаж  
работы по данной  
специальности не  
менее 1 года

Специалист  
успешно  
прошедший  
психологическое  
тестирование.

Лидерские  
качества, личная  
заинтересованность

Наставник

Позитивный стиль  
общения и  
мировосприятия

Педагогические  
навыки,  
способность  
применять  
современные  
подходы к обучению

Готовность оказать  
помощь и  
поддержку в  
адаптации к  
производственной  
среде



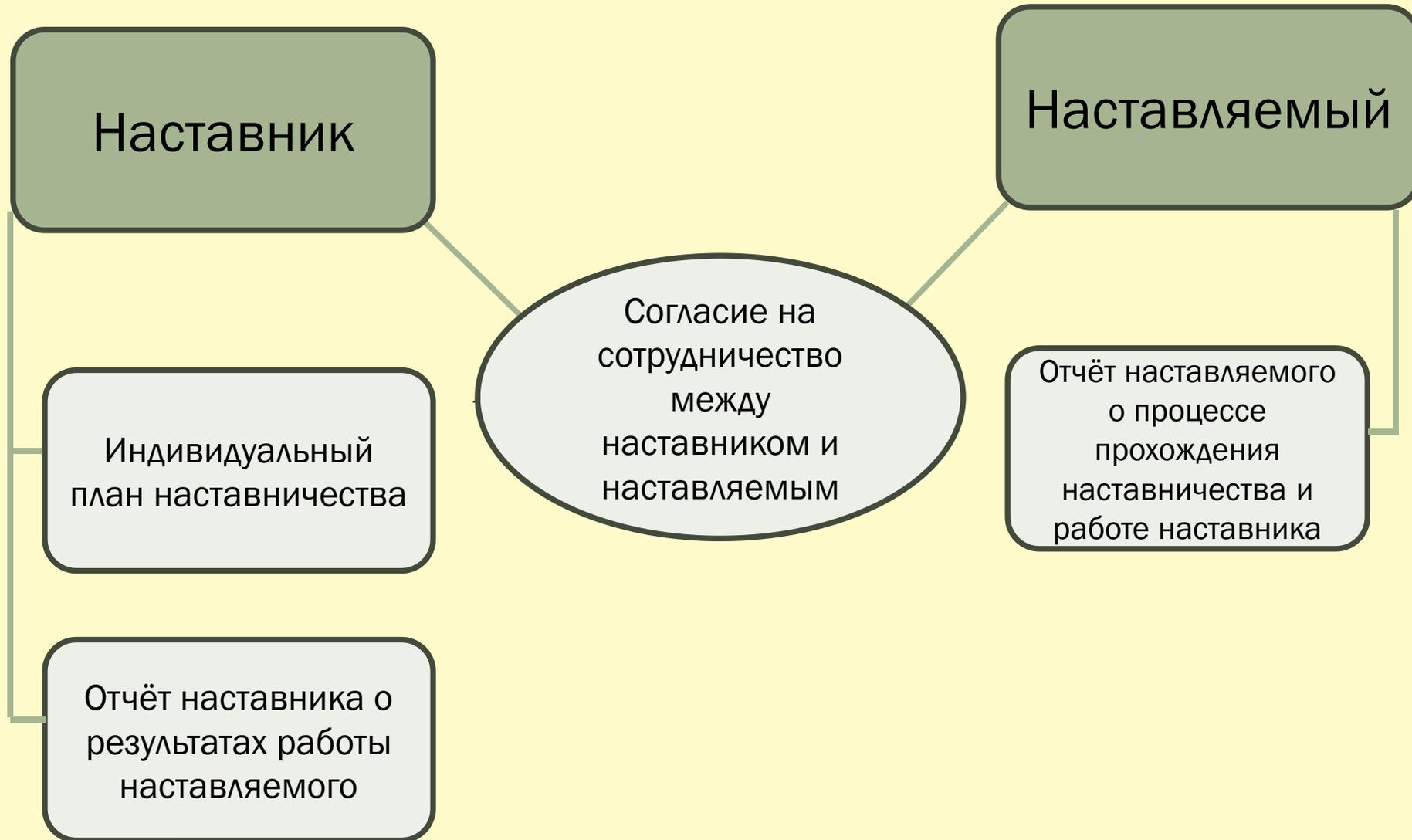
# Школа наставничества

Наставники  
обучались в  
школе  
наставничества  
раз в неделю с  
сентября по  
октябрь 2023г



После окончания обучения наставники получили удостоверения и отличительные знаки

# Документация по наставничеству



# Адаптация молодых специалистов



**Круглые столы**



**Проведение тренингов и индивидуальных консультаций с психологом.**

# Обучение



На рабочем месте



На тренажерах



У постели  
пациента

# День молодого специалиста



# Достижения



III место во  
всероссийском конкурсе  
«Лучшие практики по  
наставничеству в  
здравоохранении»



Участие во  
всероссийском  
конкурсе «Лучший  
наставник 2024»



Благодарстве  
нное письмо  
ТРОО ТРОПСА

# Промежуточные итоги



Показатель	% выполнения
Адаптация молодого специалиста на рабочем месте	100%
Освоение навыков в симуционном классе	100%
Применение навыков на практике	78%
Освоение программы 1С	80%
Отработка ситуационных задач при работе в чрезвычайных ситуациях	95%



*Не относись к  
наставнику, как к Богу,  
В образовании нет места  
чудесам.*

*Наставник лишь укажет  
вам дорогу,  
А вот пройти по ней ты  
можешь только сам.*

*Дмитрий Эйт*