

НАСТАВНИЧЕСТВО, КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ

Докладчик:
Хилобок Ольга Васильевна
Старший фельдшер ГБУЗ ТО Областной больницы №3 Станции скорой помощи
г. Тобольск





Эффективное управление возможно при условии исполнения задач и функций, возложенных на организацию, кадрами, обладающими необходимыми знаниями и навыками.

Наставничество является кадровой технологией, обеспечивающей профессиональное становление, развитие и адаптацию к квалифицированному исполнению должностных обязанностей сотрудниками учреждения, в период прохождения испытательного срока.



Цели наставничества



Адаптация

Поддержка

Обучение

Развитие

Сопровождение



Работа системы наставничества Областной больницы №3 регламентируется:

**Министерство здравоохранения
Российской Федерации**

- **Методические рекомендации по организации наставничества в учреждениях здравоохранения**

Приказ №0773-од от 07.07.2023г

- **Об утверждении документальной процедуры менеджмента качества «Положение о наставничестве» ГБУЗ ТО «Областная больница №3» г.Тобольск**

Порядок организации наставнической деятельности

Старший фельдшер

- создает необходимые условия для совместной работы наставников и наставляемых;
- определяет срок наставничества каждой пары наставников и наставляемых в зависимости от уровня профессиональной подготовки наставляемого;
- определяет кандидатуры наставников, осуществляет контроль за их деятельностью и деятельностью закрепленных за ними наставляемых,
- проводит по окончании периода наставничества индивидуальное собеседование с наставляемым.

Психолог

- проводит тестирование наставников
- входное тестирование наставляемых при трудоустройстве с предоставлением результатов непосредственному руководителю наставляемого
- проводит тестирование наставляемых с целью выявления эффективности работы с ними наставников со следующей периодичностью: спустя месяц работы — три месяца работы — полгода работы — год работы

Специалисты по персоналу

- готовят приказ о закреплении наставников и наставляемых;
- приобщают отчет об итогах наставничества к личному делу наставляемого;
- осуществляет контроль за процессом и завершением периода наставничества.



Специалист
имеющий стаж
работы по данной
специальности не
менее 1 года

Специалист
успешно
прошедший
психологическое
тестирование.

Лидерские
качества, личная
заинтересованность

Наставник

Позитивный стиль
общения и
мировосприятия

Педагогические
навыки,
способность
применять
современные
подходы к обучению

Готовность оказать
помощь и
поддержку в
адаптации к
производственной
среде



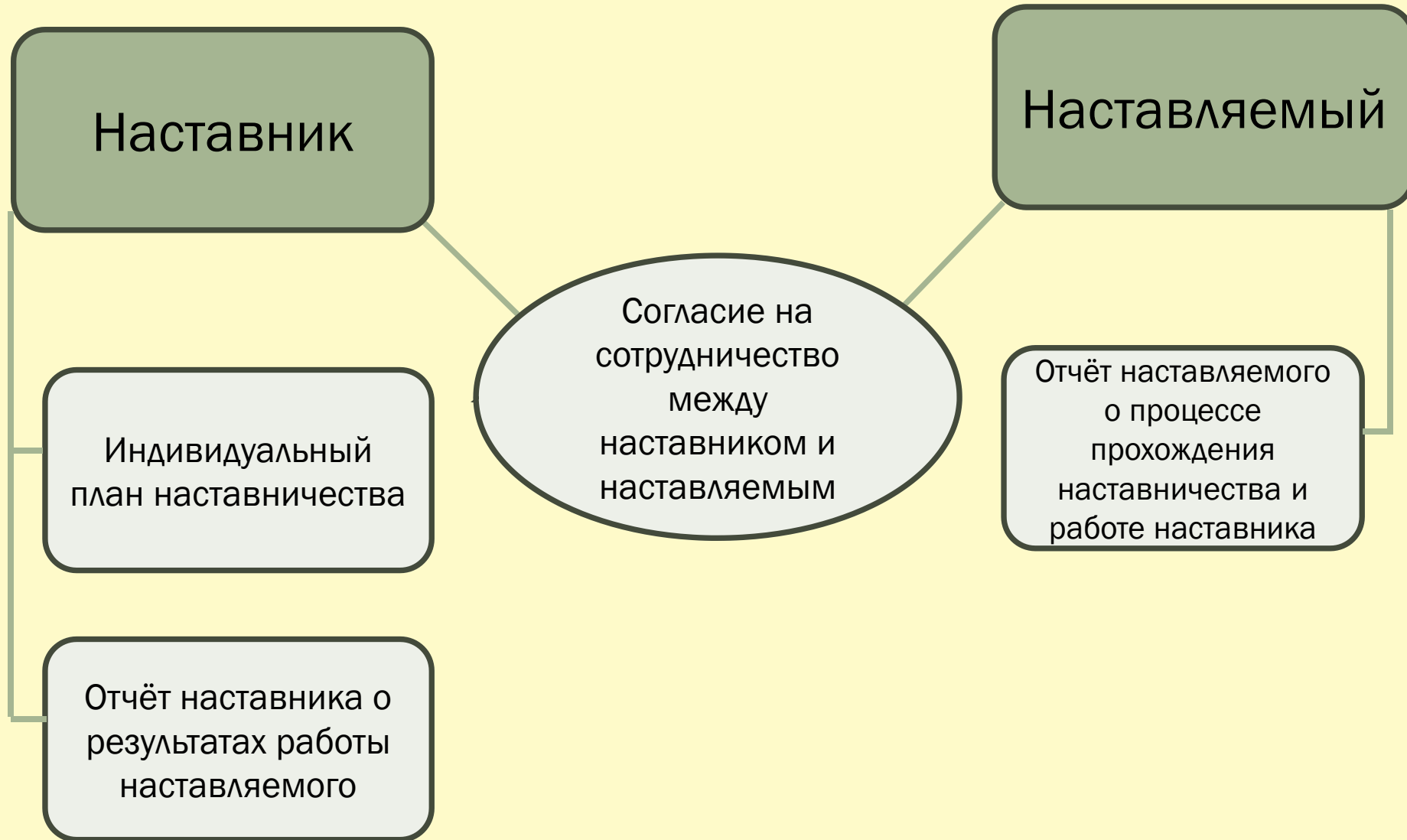
Школа наставничества

Наставники
обучались в
школе
наставничества
раз в неделю с
сентября по
октябрь 2023г



После окончания обучения наставники получили удостоверения и отличительные знаки

Документация по наставничеству



Адаптация молодых специалистов



Круглые столы



Проведение тренингов и индивидуальных консультаций с психологом.

Обучение



На рабочем месте



На тренажерах



У постели
пациента

День молодого специалиста



Достижения



III место во
всероссийском конкурсе
«Лучшие практики по
наставничеству в
здравоохранении»



Участие во
всероссийском
конкурсе «Лучший
наставник 2024»



Благодарств
енное письмо
ТРОО ТРОПСА

Промежуточные итоги



Показатель	% выполнения
Адаптация молодого специалиста на рабочем месте	100%
Освоение навыков в симуционном классе	100%
Применение навыков на практике	78%
Освоение программы 1С	80%
Отработка ситуационных задач при работе в чрезвычайных ситуациях	95%



*Не относись к
наставнику, как к Богу,
В образовании нет места
чудесам.*

*Наставник лишь укажет
вам дорогу,
А вот пройти по ней ты
можешь только сам.*

Дмитрий Эйт